

Для оценки каждого критерия используется десятибалльная система.

• По критериям «Стоимость аудиторских услуг» - предложения оцениваются следующим образом:

минимальная предложенная стоимость услуг делится на стоимость претендента и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$Ц_{мин.}/Ц_{предл.} * K * 10,$$

где $Ц_{мин.}$ - минимальная предложенная стоимость;

$Ц_{предл.}$ - стоимость, предложенная претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Стоимость человеко-дней» - предложения оцениваются следующим образом:

минимальная предложенная стоимость человеко-дней делится на стоимость человеко-дней претендента и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$С_{мин.ч/дн.} / С_{пр.} * K * 10,$$

где $С_{мин.ч/дн.}$ - минимальная предложенная стоимость человеко-дней;

$С_{пр.}$ - стоимость, предложенная претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Наличие положительного опыта по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности компаний (перечень предприятий с отзывами)» - предложения оцениваются следующим образом:

количество проверенных предприятий с имеющимися отзывами, делится на максимальное количество перечня предприятий претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой

$$К_{пп} / К_{пмак} * K * 10,$$

где $К_{пмак}$ — максимальное количество предприятий из перечня претендентов;

$К_{пп}$ - количество предприятий из перечня претендентов;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Количество специалистов, имеющих Единый квалификационный аттестат аудитора» - предложения оцениваются следующим образом:

количество специалистов, имеющих дипломы Единый квалификационный аттестат аудитора делится на максимальное количество специалистов, имеющих Единый квалификационный аттестат аудитора среди претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой

$$K_{сп} / K_{спмак} * K * 10,$$

где $K_{спмак}$ - максимальное количество специалистов среди претендентов;

$K_{сп}$ - количество специалистов, предложенных претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Опыт работы» - предложения оцениваются следующим образом:

Количество лет нахождения на рынке претендента делится на максимальное количество лет нахождения на рынке среди претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$Лор / Лормак * K * 10,$$

Где $Лормак$ - максимальное количество лет (опыт работы) нахождения на рынке среди претендентов;

$Лор$ - количество лет (опыт работы) нахождения на рынке претендента;

K - весовой коэффициент;

Общая сумма баллов для каждого конкурсного предложения подсчитывается путем сложения баллов по каждому критерию, умноженных на соответствующие весовые коэффициенты и округляется до одного знака после запятой по правилам арифметики.

Победителем процедуры закупки признается участник, предложивший наилучшие условия на оказаниекупаемых аудиторских услуг и набравший наибольшее количество баллов.

В случае если участники набрали одинаковое количество баллов, предпочтение отдается претенденту, имеющему положительный опыт работы на оказание аудиторских услуг в нефтегазовой отрасли, обладающего наилучшим кадровым техническим потенциалом на оказаниекупаемых аудиторских услуг; имеющего наибольший объем выполненных контрактов.