

Для оценки каждого критерия используется десятибалльная система.

• По критериям «Стоимость аудиторских услуг» - предложения оцениваются следующим образом:

минимальная предложенная стоимость услуг делится на стоимость претендента и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$Ц_{мин.}/Ц_{предл.} * K * 10,$$

где $Ц_{мин.}$ - минимальная предложенная стоимость;

$Ц_{предл.}$ - стоимость, предложенная претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Стоимость человеко-дней» - предложения оцениваются следующим образом:

минимальная предложенная стоимость человеко-дней делится на стоимость человеко-дней претендента и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$С_{мин.ч/дн.} / С_{пр.} * K * 10,$$

где $С_{мин.ч/дн.}$ - минимальная предложенная стоимость человеко-дней;

$С_{пр.}$ - стоимость, предложенная претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Наличие положительного опыта по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности компаний (перечень предприятий с отзывами)» - предложения оцениваются следующим образом:

количество проверенных предприятий с имеющимися отзывами, делится на максимальное количество перечня предприятий претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой

$$К_{пп} / К_{пмак} * K * 10,$$

где $К_{пмак}$ — максимальное количество предприятий из перечня претендентов;

$К_{пп}$ - количество предприятий из перечня претендентов;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Количество специалистов, имеющих дипломы ACCA по Международным стандартам финансовой отчетности (DipIFR)» - предложения оцениваются следующим образом:

количество специалистов, имеющих дипломы ACCA по Международным стандартам финансовой отчетности (DipIFR) делится на максимальное количество специалистов, имеющих ACCA по Международным стандартам финансовой отчетности (DipIFR) среди претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой

$$K_{\text{сп}} / K_{\text{спмак}} * K * 10,$$

где $K_{\text{спмак}}$ - максимальное количество специалистов среди претендентов;

$K_{\text{сп}}$ - количество специалистов, предложенных претендентом;

K - весовой коэффициент;

• По критерию «Опыт работы» - предложения оцениваются следующим образом:

Количество лет нахождения на рынке претендента делится на максимальное количество лет нахождения на рынке среди претендентов и результат умножается на весовой коэффициент и выражается формулой:

$$L_{\text{ор}} / L_{\text{ормак}} * K * 10,$$

Где $L_{\text{ормак}}$ - максимальное количество лет (опыт работы) нахождения на рынке среди претендентов;

$L_{\text{ор}}$ - количество лет (опыт работы) нахождения на рынке претендента;

K - весовой коэффициент;

Общая сумма баллов для каждого конкурсного предложения подсчитывается путем сложения баллов по каждому критерию, умноженных на соответствующие весовые коэффициенты и округляется до одного знака после запятой по правилам арифметики.

Победителем процедуры закупки признается участник, предложивший наилучшие условия на оказание закупаемых аудиторских услуг и набравший наибольшее количество баллов.

В случае если участники набрали одинаковое количество баллов, предпочтение отдается претенденту, имеющему положительный опыт работы на оказание аудиторских услуг в нефтегазовой отрасли, обладающего наилучшим кадровым техническим потенциалом на оказание закупаемых аудиторских услуг; имеющего наибольший объем выполненных контрактов.

